

Chieti. Sindaco Di Primio - Nota - Seminario “La disciplina della spesa, delle assunzioni e della gestione del personale locale alla luce delle più recenti modifiche e intergrazioni”

Il **Sindaco di Chieti, Umberto Di Primio**, rende noto che nella giornata di **domani, mercoledì 10 dicembre 2014**, dalle ore 9.30 alle ore 17.00, presso la Sala Cascella della Camera di Commercio di Chieti, in piazza G.B.Vico, si terrà il Seminario “*La disciplina della spesa, delle assunzioni e della gestione del personale locale, alla luce delle più recenti modifiche e integrazioni recate dal D.L. n. 101/2013 e dal D.L. n. 90/2014*” nell’ambito del Piano di formazione territoriale per Amministratori locali, Segretari comunali e provinciali, Dirigenti e Responsabili dei servizi degli Enti Locali promosso dal Ministero dell’Interno, Upi - Unione province d’Italia -, Anci nazionale - Associazione Nazionale Comuni italiani-, Anci Abruzzo, Accademia per l’Autonomia.

PROGRAMMA

9.45-10.00

Saluti istituzionali

Umberto Di Primio - Sindaco di Chieti, Delegato Nazionale Anci al Personale

Luciano La Penna - Sindaco di Vasto, Presidente Anci Abruzzo

Relatori

Giuseppe Canossi, esperto Anci

Andrea Pellegrino, esperto di organizzazione e gestione del personale negli enti territoriali

10.00-13.30

La spesa per il personale: determinazione e limiti

a) Limiti di carattere generale e regime sanzionatorio

- *enti soggetti e non soggetti al patto di Stabilità: commi 557 e ss. e 562 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii*

- *il triennio di riferimento ai sensi del D.L. n. 90/2014: modalità di computo*

b) Modalità di computo e voci escluse

- *circolare MEF n. 9/2006*

- *indicazioni interpretative della Corte dei Conti*

- *esclusioni speciali di legge*

c) Limiti di spesa per il personale flessibile

- *rilevazione e monitoraggio annuali (art. 36, c.3, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii)*

- *computo e droghe (personale stagionale)*

I processi di razionalizzazione degli organici e gli strumenti assunzionali

a) Le limitazioni legali al turn over ai sensi del D.L. n. 90/2014

- b) La dichiarazione di eccedenza del personale e i piani di riduzione volontaria degli organici (D.L. n. 95/2012 e D.L. 101/2013)
- c) I processi di ricollocazione degli esuberanti e di modalità volontaria (artt.30 e 34bis, D.Lgs n. 165/2001) alla luce delle novelle introdotte dal D.L. n. 90/2014
- d) Le modalità di copertura dei posti a tempo indeterminato (concorso pubblico, stabilizzazione e passaggio diretto da altri enti), alla luce del D.L. n. 90/2014
- e) Il lavoro flessibile e le acquisizioni temporanee (comandi, convenzioni e distacchi)
- f) Le consulenze e le collaborazioni, coordinate e di carattere occasionale

13.30-14.30

Pausa pranzo

14.30-17.00

Le altre novità sulla gestione del personale

- a) L'art. 4 del D.L. n. 16/2014 e il riassetto dei fondi per la contrattazione decentrata
- b) Il personale a tempo determinato di staff agli organi esecutivi
- c) La dirigenza a contratto, dotazionale e non dotazionale
- d) Il divieto di incarichi in regime di quiescenza e le relative deroghe
- e) La mobilità interna del personale
- f) Il personale delle società partecipate
- g) Le nuove norme sulle Avvocature pubbliche
- h) I diritti di segreteria
- i) L'incentivazione della progettazione delle opere pubbliche

La partecipazione al corso è gratuita.