

Giulianova. Giulianova Patrimonio S.r.l.: Il Segretario provinciale della CGIL-FP fa esternazioni superficiali e prive di fondamento.

Che un sindacato prestigioso e serio come la CGIL si interessi di un lavoratore licenziato per il superamento del periodo di comporto è giusto e doveroso. Ma che il suo Segretario provinciale faccia esternazioni superficiali e prive di fondamento giuridico è cosa assai grave. Voglio augurarmi che ciò sia dovuto solo alla scarsa conoscenza che Marcattili ha della situazione e della storia lavorativa del dipendente in questione. Qualora non fosse così, delle due l'una: o il segretario della CGIL non conosce le normative in materia di contratti di lavoro, oppure tenta di usare una vicenda interna alla società partecipata del Comune di Giulianova per fini politici. Entrambe le cose non mi competono.



Kursaal Lido, Giulianova lido

Chiariamo bene la questione. Nel caso specifico del dipendente della Giulianova Patrimonio sono state semplicemente applicate le regole del contratto nazionale di categoria che prevedono il licenziamento nel caso in cui il lavoratore superi i 180 giorni di assenza a causa di malattia. Si è trattato, dunque, solo di un atto imposto dalle normative vigenti e al quale il sottoscritto non poteva sottrarsi, pena la violazione delle leggi.

Tengo a precisare, infine, che, contrariamente a quanto potrebbe far presagire il comunicato della CGIL, la Giulianova Patrimonio è sempre molto attenta agli aspetti sociali legati al lavoro. A tal riguardo, la società da me amministrata ha sempre partecipato a progetti tesi all'inclusione lavorativa sia delle categorie svantaggiate che dei giovani, con risultati più che soddisfacenti tanto per i lavoratori coinvolti, quanto per la cittadinanza che beneficia dei servizi offerti grazie a tali iniziative.

Giulianova, 20/09/2015

GIULIANOVA PATRIMONIO S.r.l.

L'Amministratore Unico

(Arch. Filippo Di Giambattista)