

POSTE ITALIANE: PARITA' DI GENERE, NEL TERAMANO LE DONNE SONO IL 66% DEL PERSONALE



Alcune dipendenti del Centro di Distribuzione di Colle Atterato



Alcune dipendenti dell'ufficio postale di Teramo Centro



Una sportellista dell'ufficio postale di Teramo Centro

- *Sono 45 le donne con incarico di responsabilità nella provincia di Teramo che operano al servizio della rete più capillare d'Italia e sempre più orientata ai bisogni dei cittadini*
- *Poste Italiane viene riconosciuta anche come azienda Leader nella gestione delle Risorse Umane grazie alla certificazione Top Employer*
- *L'Amministratore Delegato Matteo Del Fante conferma: «Continua l'impegno di Poste Italiane su sostenibilità e parità di genere»*

Teramo, 2 febbraio 2021 - Poste Italiane conferma l'importanza del contributo della provincia di Teramo per il conseguimento dei risultati legati alla sostenibilità, all'inclusione e alla parità di genere. Infatti, con i suoi **93 Uffici Postali**, **4 Centri di Distribuzione** (Teramo, Pineto, Alba Adriatica e Sant'Egidio alla Vibrata) e **671 dipendenti**, di cui **441 donne (il 66%)** e tra loro **45 con incarico di responsabilità**, la provincia di Teramo ha avuto un ruolo determinante nel conseguimento dei tre importanti riconoscimenti ottenuti dalla Società.

Il primo traguardo di Poste Italiane è la conferma per il secondo anno consecutivo di essere entrata nel **Bloomberg Gender Equality Index (GEI)**, l'indice di riferimento mondiale sulla parità di genere. La grande attenzione che da sempre l'Azienda rivolge a tematiche come l'inclusione e la parità di genere ha portato, nella provincia di Teramo, ad avere **26 uffici "rosa"**, dove cioè la presenza dei propri dipendenti è interamente al femminile, soprattutto nelle funzioni di responsabilità.

Particolarmente significativi sono gli esempi dell'ufficio postale di **Teramo Centro** (via Paladini), dove su 26 dipendenti 21 sono donne, e il **Centro di Distribuzione di Colle Atterrato**, dove su 117 dipendenti 76 sono donne.

Anche per quest'anno, inoltre, a Poste Italiane è stata assegnata la **certificazione "Top Employer"**, che seleziona in tutto il mondo le aziende che si distinguono per le migliori politiche di gestione delle risorse umane. Infatti, in tutte le sedi della provincia di Teramo, ogni giorno vengono promossi corsi di formazione per la crescita professionale dei lavoratori e rafforzati i programmi di welfare, garantendo i servizi essenziali in piena sicurezza e nella salvaguardia della salute sia dei dipendenti sia dei cittadini, con uno sguardo attento alle esigenze delle fasce più fragili.

La certificazione del Top Employers Institute premia l'impegno di Poste Italiane, che ha da tempo inserito in modo strutturale le tematiche ESG (Environmental, Social and Governance) all'interno delle sue strategie aziendali poiché promuovere una cultura di impresa inclusiva, finalizzata a conciliare lavoro e vita familiare non è soltanto un modo per investire nel capitale umano e nel futuro dell'azienda, ma rappresenta una condizione necessaria per affrontare con successo le sfide del mercato e continuare a creare valore nel tempo.

“L'impegno che Poste Italiane ha assunto per la promozione della parità di genere - commenta l'Amministratore Delegato - è coerente anche con gli obiettivi generali del Paese per una ripresa economica sostenibile e con quanto programmato all'interno del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (cd. “Recovery Plan”), che vede nella lotta alle disuguaglianze di genere un presupposto fondamentale”.

Infine, grazie alla sua presenza capillare nella provincia di Teramo, alla vicinanza ai cittadini, alle istituzioni e alle imprese locali, Poste Italiane è stata certificata tra i 50 marchi più forti al mondo secondo **Brand Finance 'Global 500' 2021**, scalando la classifica di ben 12 posizioni rispetto allo scorso anno.