

## **Teramo. ASL: Assunzione, con Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Determinato fino al 30/6/2016, dei seguenti profili professionali:**

La Asl di Teramo ha predisposto con immediatezza, al fine di consentire la presa di servizio tra il 1 ed il 16 febbraio 2016, tutti gli atti necessari all'Assunzione, con Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Determinato fino al 30/6/2016 (con possibilità di proroga, fermo restando il rispetto del tetto di spesa previsto dalla normativa regionale e nazionale), del seguente personale:

- n.8 Dirigente Medico della Disciplina di Radiodiagnostica
- n.10 Dirigente Medico della Disciplina di Anestesia e Rianimazione
- n.3 Dirigente Medico della Disciplina di Oncologia
- n.4 Dirigente Medico della Disciplina di Medicina
- n.6 Dirigente Medico della Disciplina di Pronto Soccorso
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Gastroenterologia
- n.1 Dirigente Medico della Disciplina di Endocrinologia
- n.1 Dirigente Medico della Disciplina di Scienza dell'Alimentazione
- n.1 Dirigente Medico della Disciplina di Neuropsichiatria Infantile
- n.1 Dirigente Medico della Disciplina di Ginecologia ed Ostetricia
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Pediatria
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Cardiologia
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Chirurgia Generale
- n.1 Dirigente Medico della Disciplina di Medicina Legale
- n.2 Dirigente Medico della Disciplina di Oftalmologia

-Alla sostituzione per l'intera durata dell'assenza di tutto il Personale Medico assente dal servizio per periodi pari o superiori a giorni 30;

-Alla sostituzione per l'intera durata dell'assenza - mediante attivazione di contratti di somministrazione, di tutto il Personale del Ruolo Sanitario del comparto assente dal servizio per periodi pari o superiori a giorni 30;

Con questa iniziativa la Asl di Teramo dimostra di essersi prontamente attivata per far fronte alla già drammatica situazione di carenza di personale che è diventata una vera e propria emergenza con l'entrata in vigore (il 25/11/2015) di quanto stabilito al comma 1 dell'art.14 della L.161/2014 che ha riallineato la normativa italiana in materia di orario di lavoro a quella europea vigente, impegnando le Pubbliche Amministrazioni a garantire in modo diretto ed immediato i seguenti obblighi:

- Rispetto del limite massimo giornaliero di lavoro pari a 12 ore e 50 minuti;

- Rispetto del limite massimo di orario di lavoro settimanale pari a n.48 ore di durata media compreso il lavoro straordinario;
- Il rispetto del limite minimo di riposo giornaliero pari a 11 ore continuative nell'arco dell'intera giornata.